

STATUT

KRAJOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW RATOWNICTWA MEDYCZNEGO



ROZDZIAŁ I NAZWA, TEREN DZIAŁANIA I SIEDZIBA

§1

Związek nazywa się:

KRAJOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW RATOWNICTWA MEDYCZNEGO

Związek może używać skrótów nazwy: KZZPRM, ZZPRM.

§2

Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.

§3

Przez Pracowników Ratownictwa Medycznego rozumie się:

Pracowników Pogotowia Ratunkowego, Pracowników Szpitalnych Oddziałów Ratunkowych, Centrów Powiadamiania Ratunkowego, Pracowników Pomocy Doraźnej, Centrów Ratownictwa Medycznego, Pracowników Transportu Medycznego.

§4

Siedzibą Związku jest miasto Piotrków Trybunalski.

§5

Związek może tworzyć federacje i konfederacje związkowe, oraz do takich organizacji przystąpić.

ROZDZIAŁ II POSTANOWIENIA OGÓLNE

§6

Związek jest niezależny od pracodawców, administracji państwowej, samorządowej i innych organizacji.

§7

Związek może zrzeszać pracowników wymienionych w§ 3 statutu, bezrobotnych, emerytów i rencistów, oraz inne osoby dopuszczone przez prawo do przynależności do związków zawodowych. Związek może udzielić ochrony prawnej, również pracownikom niezrzeszonym w jego strukturach, jeśli o taką pomoc się zwrócą.

§8

Celem Związku jest ochrona praw, godności oraz innych interesów członków Związku i ich rodzin, a w szczególności:

1. ochrona interesów materialnych, socjalnych i kulturalnych
2. zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy i wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych, bezpieczeństwa i higieny pracy, oraz ochrony przed zanieczyszczeniami i degradacją przyrody.
3. podejmowanie starań o zgodność działania pracodawcy z interesem pracowników,
4. szerzenie demokratyzmu i umacnianie koleżeńskiej współpracy w stosunkach wzajemnych,
5. wpływ na kształtowanie polityki gospodarczej i społecznej,
6. podejmowanie działań na rzecz ochrony naturalnego środowiska człowieka,
7. pogłębianie wiedzy członków Związku.

§9

Związek realizuje swoje cele przez

1. reprezentowanie podlegających jego pieczy interesów pracowniczych, zwłaszcza wobec organów administracji państwowej, samorządowej, gospodarczej, pracodawców, organizacji międzynarodowych, partii politycznych i innych instytucji i organizacji
2. zawieranie, wypowiedzanie i rozwiązywanie zakładowych i ponad zakładowych układów zbiorowych pracy, umów i innych porozumień,
3. wszczynanie i udział w postępowaniu administracyjnym, sądowym i innych działań na rzecz osób potrzebujących pomocy,
4. organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi załóg w przypadku istotnego naruszenia interesów pracowniczych, a w szczególności; w uzasadnionych przypadkach proklamowania strajku
5. inicjowanie samopomocy członków Związku,
6. podejmowanie starań o zapewnienie członkom i ich rodzinom godziwego wypoczynku, zaspokojenie potrzeb mieszkaniowych, miejsc w żłobkach i przedszkolach dla dzieci, oraz odpowiedni udział w świadczeniach z funduszu socjalnego i innych funduszy pracodawcy,
7. przeciwdziałaniu alkoholizmowi i narkomani,
8. ujawnienie nieprawidłowości w życiu społecznym celem ich usuwania,
9. sprawowanie kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy, zapewnienie okresowej kontroli stanowisk pracy i wzywianie swoich członków do powstrzymania się od pracy na stanowiskach nie odpowiadających ustalonym warunkom,
10. współdziałanie w celu ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin, i l. rozwijanie działalności wydawniczej i prasowej,
12. opiniowanie projektów aktów prawnych, mających wpływ na poziom życia ludzi pracy i dotyczących ochrony ich praw i interesów,
13. udzielanie pomocy materialnej członkom Związku,
14. powołanie agend dla realizacji zadań statutowych,
15. prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków przeznaczonych na realizację zadań statutowych,
16. tworzenie funduszy celowych, w tym strajkowego i pomocy bezrobotnym.

§10

Członkowie Związku zrzeszają się na zasadzie terytorialno - zawodowej, co oznacza, że w ramach Związku na szczeblach regionalnych mogą działać sekcje zawodowe. Sekcje zawodowe obejmują pracowników wykonujących jeden zawód, lub kilka zawodów pokrewnych.

§11

Związek może zawierać porozumienia o współdziałaniu ze związkami zawodowymi, jeśli statuty i działalność tych związków odpowiadają podstawowym zasadom określonym w niniejszym Statucie.

§12

Władze związkowe wszystkich szczebli pochodzą z wyboru, a wybory odbywają się na następujących zasadach:

1. kandydatem może być wyłącznie członek związku uprawniony do głosowania na zebraniu dokonującym wyboru
2. nie ogranicza się liczby kandydatów
3. głosuje się na poszczególnych kandydatów
4. głosowanie jest tajne
5. przewodniczącego wybiera bezpośrednio walne zebranie członków lub zebranie delegatów organizacji danego szczebla
6. nie może być członkiem władz w tym także delegatem żadnego szczebla członek spółki, kierownik z zakładu pracy, jego zastępca, główny księgowy, funkcyjny członek partii politycznej i inna osoba zarządzająca zakładem pracy, chyba że jest to przedsiębiorstwo Związku
7. odwołanie członka władz związkowych odbywa się na takich zasadach jak wybór
8. członkowie władz wszystkich szczebli, w tym delegaci wybierani są na okres kadencji
9. kadencja władz Związku trwa pięć lat; kalendarz wyborczy dla wszystkich szczebli uchwała Komisja Krajowa podając jednocześnie klucz do wyborów delegatów na Zjazd Krajowy; klucze do wyborów delegatów na Zjazdy Regionalne określają Zarządy Regionów
10. Zasady wyborów (przy wymogu przestrzegania zasad niniejszego statutu) uchwała zebranie lub zjazd danego szczebla.

§13

1. Zakładowe organizacje Związku powstają z woli co najmniej trzech uprawnionych pracowników. Zakładowa organizacja Związku niezwłocznie musi być zgłoszona do właściwego Zarządu Regionu, lub Komisji Krajowej. Zgłoszenie winno zawierać listę członków, uchwałę zebrania o powstaniu zakładowej organizacji związkowej, protokół z wyboru władz zakładowej organizacji związkowej. Pojedyncze osoby mogą, tworzyć organizacje międzyzakładowe obejmujące więcej niż jeden zakład pracy.
2. Związek posiada osobowość prawną. Osobowość prawną posiadają, organizacje regionalne po dopełnieniu wymogów rejestracyjnych w Komisji Krajowej. Osobowość prawną, posiadać mogą organizacje zakładowe po dopełnieniu wymogów rejestracyjnych w Komisji Krajowej, lub Zarządzie Regionu. Komisja Krajowa prowadzi rejestr wszystkich struktur związkowych, w tym także zarejestrowanych w Zarządach Regionów, z odnotowaniem którym z nich nadano osobowość prawną.
3. Związek nie odpowiada za zobowiązania, jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną.
4. Odłączenie się, jednostek organizacyjnych Związku od Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Ratownictwa Medycznego powoduje wykreślenie organizacji z odpowiedniego rejestru, utratę prawa do użytkowania nazwy i znaku związkowego, a także niemożność występowania z roszczeniami finansowymi wobec związku i utratę, prawa do gospodarowania majątkiem organizacji, które przejmuje jednostka wyższego szczebla, właściwa terytorialnie.

5. Wykreślenie organizacji związkowej z odpowiedniego rejestru następuje również z powodu nie płacenia składek przez okres trzech miesięcy.

Wykreślenie następuje po upływie jednego miesiąca od otrzymania wezwania do zapłaty.

6. Odwołanie należy wnieść do organu wyższej instancji Związku w terminie 14 dni od otrzymania decyzji. Złożenie w terminie odwołania powoduje wstrzymanie wykonania decyzji. Decyzja wydana po rozpatrzeniu odwołania jest ostateczna. Nie złożenie odwołania lub złożenie go po ustalonym 14 -dniowym terminie powoduje wykonanie decyzji.

ROZDZIAŁ III CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§14

Członek Związku ma prawo:

1. uczestniczyć w zebraniach Związku
2. wybierać i odwoływać członków wszystkich władz Związku, oraz być wybieranym do tych władz, zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu
3. uczestniczyć w ustalaniu zaleceń dla wybranych delegatów
4. korzystać z pomocy Związku w ochronie praw człowieka pracowniczych i obywatelskich w razie ich naruszenia przez pracodawcę, lub inną instytucję. W przypadkach tych Związek zobowiązany jest do zastosowania dostępnych mu środków obrony, ze strajkiem włącznie. Związek może interweniować i udzielać pomocy w razie naruszenia innych praw członka Związku.
5. otrzymywać zasiłki statutowe zgodnie z uchwałami władz poszczególnych szczebli Związku
6. otrzymywać od Związku pomoc finansową w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej, oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach losowych. Zakres i formy pomocy określają władze poszczególnych szczebli Związku
7. korzystać z pomocy socjalnej Związku, oraz obiektów kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku
8. występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych wszystkich szczebli
9. być na bieżąco informowanym o wszystkich decyzjach i innych działaniach wszystkich instancji Związku.

§15

Członek Związku jest zobowiązany:

1. przestrzegać postanowień Statutu i uchwał władz Związku oraz regularnie płacić składki członkowskie
2. brać udział w życiu związkowym
3. solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek
4. współdziałać w kształtowaniu samopomocy i koleżeństwa
5. posiadać legitymację członkowską

§16

Członek Związku nie może należeć do innego związku zawodowego.

§17

Członkostwo Związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej uchwały właściwej komisji zakładowej. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku służy zainteresowanemu prawo odwołania się do organizacji wyższego szczebla .

§18

1. Członkostwo Związku ustaje na skutek:

- a. wystąpienia ze Związku
- b. wykluczenia uchwałą właściwej Komisji Zakładowej
- c. zgonu

2. Członka, który uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich lub postępuje w sposób nie liczący z godnością, członka Związku, właściwa komisja zakładowa może ukarać udzieleniem upomnienia lub nagany, a w szczególnych przypadkach pozbawienia członkostwa. Zainteresowanemu służy prawo odwołania do walnego zebrania organizacji zakładowej.

3. Od każdej decyzji organów Związku przysługuje zainteresowanemu odwołanie do wyższej instancji tego samego rodzaju.

§19

Komisje zakładowe prowadzą ewidencje członków i wydają legitymacje członkowskie według wzoru ustalonego przez Komisję Krajową. Komisja Krajowa prowadzi rejestr wydanych legitymacji.

ROZDZIAŁ IV WŁADZE ZWIĄZKU

§ 20

Władzami ogólnozwiązkowymi są:

1. Krajowy Zjazd Delegatów
2. Komisja Krajowa
3. Prezydium Komisji Krajowej
4. Krajowa Komisja Rewizyjna
5. Krajowy Sąd Koleżeński

§21

1. Do kompetencji Zjazdu należy :

- 1) uchwalenie zmian statutu
- la) o ile dalsze postanowienia statutu nie stanowią inaczej, uchwały władz zapadają zwykłą większością głosów przy obecności połowy członków Związku.
- 2) uchwalenie ogólnego programu działania Związku
- 3) ustalenie składki członkowskiej
- 4) wybór przewodniczącego Komisji Krajowej
- 5) wybór członków Komisji Krajowej, Krajowej Komisji Rewizyjnej i Krajowego Sądu Koleżeńskiego
- 6) udzielenie absolutorium Komisji Krajowej
- 7) uchwalanie Regulaminu dla Komisji Rewizyjnej i sądów Koleżeńskich
- 8) rozpatrywanie sprawozdań Komisji Krajowej, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego
- 9) przyznawanie tytułów: - Honorowego Przewodniczącego Związku
- Honorowego Członka Związku oraz zatwierdzenie Regulaminu Wyróżnień Honorowych
- 10) podejmowanie uchwały o rozwiązywaniu Związku

2. Zjazd zbiera się na sesje zwyczajną raz w roku. Zwołuje go Komisja Krajowa, na wniosek co najmniej 1/3 zarządów regionalnych, 1/5 delegatów na Zjazd (lub Krajowej Komisji Rewizyjnej). Komisja Krajowa obowiązana jest zwołać nadzwyczajną sesję Zjazdu w ciągu trzech miesięcy od daty złożenia wniosku. W przypadku nie zwołania Zjazdu przez Komisję Krajową w tym terminie zwołuje go Krajowa Komisja Rewizyjna.

3. W Zjeździe biorą udział delegaci organizacji regionalnych Związku wybrani na regionalnych zebraniach. Sposób ich wyboru oraz liczbę delegatów z poszczególnych organizacji regionalnych

ustala Komisja Krajowa, proporcjonalnie do liczby członków w poszczególnych regionach.

4. Do ważności uchwał Zjazdu niezbędny jest udział w głosowaniu co najmniej 50% + 1 liczby delegatów uczestniczących w Zjeździe.

5. Zjazd podejmuje uchwały zwykłą większością oddanych głosów.

Przy uchwałach o zmianie Statutu obowiązuje bezwzględna większość głosów uprawnionych do udziału w Zjeździe delegatów, obecnych na Zjeździe.

6. Uchwały zapadają w głosowaniu jawnym. Na żądanie co najmniej 1/10 obecnych delegatów przewodniczący Zjazdu zarządza tajne głosowanie.

§ 22

1. Do zakresu działania Komisji Krajowej należy:

- 1) reprezentowanie całego Związku wobec władz i organów administracji państwowej i gospodarczej, a także innych organizacji i instytucji. Związek może również reprezentować przewodniczący Komisji Krajowej lub upoważniony przez niego zastępca, dotyczy to również postępowań przed organami państwa lub samorządu terytorialnego
- 2) koordynowanie działań i podejmowanie wiążących uchwał dla wszystkich struktur organizacyjnych Związku
- 3) uchwalanie rocznych budżetów i sporządzanie rocznych sprawozdań finansowych
- 4) powoływanie, rejestrowanie i określanie terytorialnego działania dla regionów ~
- 5) prowadzenie rejestru komisji zakładowych z poza zakresu działania regionów
- 6) wykreślanie z rejestru struktur wymienionych w pkt. 4, 5
- 7) prowadzenie rejestru wszystkich struktur związkowych podlegających regionom, na podstawie informacji regionów
- 8) zawieranie umów zbiorowych o zasięgu ponadregionalnym
- 9) określanie klucza do wyboru delegatów na Zjazd Krajowy
- 10) emisja i rejestr legitymacji członkowskich
- 11) podejmowanie decyzji o strajku, o zasięgu ponadregionalnym
- 12) wybór członków Prezydium Komisji Krajowym
- 13) ocena pracy Prezydium Komisji Krajowej
- 14) powołanie Zarządów Komisarycznych z własnej inicjatywy, na wniosek Zarządów Regionów, Komisji Krajowej i Sądów Koleżeńskich.

2. Liczbę członków prezydium określa Komisja Krajowa. Pracami prezydium kieruje przewodniczący Komisji Krajowej lub jego zastępca.

3. Do kompetencji prezydium Komisji Krajowej należy w szczególności:

- a) kierowanie bieżącą działalnością, Związku zgodnie z uchwałami Zjazdu i wytycznymi Komisji Krajowej
- b) podejmowanie czynności prawnych przez co najmniej dwie osoby wskazane z jego składu
- c) podejmowanie decyzji finansowych zgodnie z uchwałami Komisji Krajowej na podstawie preliminarza budżetowego.

4. W skład Komisji Krajowej wchodzi:

- a) Przewodniczący Komisji Krajowej
- b) Przewodniczący Zarządów Regionów
- c) Osoby wybrane przez Zjazd. Prawo zgłaszania kandydatów przysługuje każdemu delegatowi na Zjazd.

§ 23

1. Krajowa Komisja Rewizyjna kontroluje Komisje Krajową i jej Prezydium w zakresie działalności finansowej, zgodnie z przyjętym preliminarzem budżetowym oraz realizacją uchwał Krajowego Zjazdu delegatów i Komisji Krajowej.

2. Krajowa Komisja Rewizyjna jest uprawniona polecić dowolnej komisji rewizyjnej Związku podjęcie działań kontrolnych według kompetencji, oraz przekazanie odpowiednich informacji i wyjaśnień.

3. Krajowa Komisja Rewizyjna ma prawa przekazać Sądowi Koleżeńskiemu wniosek a wyjaśnienie konfliktów wewnątrz związkowych.
4. Krajowa Komisja Rewizyjna ma prawo do kontroli dowolnych struktur Związkowych w takim zakresie, w jakim kontroluje Komisję Krajową.
5. Krajowa Komisja Rewizyjna ma prawo, po wyczerpaniu wszystkich statutowych możliwości wnioskować do Komisji Krajowej o wprowadzenie Zarządu Komisarycznego w strukturze związku, która nie wywiązuje się, bądź utraciła możliwości działania zgodnie z postanowieniami Statutu.
6. Członek Krajowej Komisji Rewizyjnej nie może pełnić innych funkcji związkowych z wyłączeniem funkcji delegata na Zjazd. Ponadto nie może uczestniczyć w Kontroli struktury związkowej, której jest członkiem. Z chwilą przyjęcia innej funkcji związkowej, członek KKR jest obowiązany złożyć rezygnację, z pełnionego w KKR stanowiska.

§ 24

1. Krajowy Sąd Koleżeński jest organem orzekającym w sprawach wynikających z członkostwa w Związku, oraz w sprawach konfliktów wewnątrz związkowych.
2. Członkowie Krajowego Sądu Koleżeńskiego nie mogą pełnić funkcji w Komisji Krajowej, ani w Krajowej Komisji Rewizyjnej.
3. Do zadań Krajowego Sądu Koleżeńskiego należy również:
 - a) rozpatrywanie spraw dotyczących naruszenia przez członków Związku postanowień Statutu lub uchwał organów Związku
 - b) przekazywanie wniosków i formułowanie opinii pod adresem struktur związku
 - c) składanie Krajowemu Zjazdowi Delegatów sprawozdań ze swojej działalności
4. Krajowy Sąd Koleżeński może stosować następujące kary wobec członków i struktur związku:
 - a) upomnienie
 - b) nagana
 - c) sporządzenie wniosku o wykreślenie
5. Krajowy Sąd Koleżeński orzeka w składzie 3 członków zwykłą większością głosów. Od orzeczenia przysługuje odwołanie do Krajowego Zjazdu Delegatów. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Komisji Krajowej.
6. Krajowy Sąd Koleżeński orzeka na podstawie regulaminu uchwalonego przez Krajowy Zjazd Delegatów.

§ 25

Władzami regionalnymi Związku są:

1. Regionalny Zjazd Delegatów
2. Zarząd
3. Prezydium Zarządu
4. Regionalna Komisja Rewizyjna
5. Regionalny Sąd Koleżeński

§ 26

1. Do kompetencji Regionalnego Zjazdu Delegatów należy:
 - a) uchwalanie programu działalności regionalnej organizacji Związku
 - b) wybór przewodniczącego i członków zarządu oraz członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej i Regionalnego Sądu Koleżeńskiego
 - c) wybór delegatów na Krajowy Zjazd Związku
 - d) rozpatrywanie sprawozdań zarządów, komisji rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego
 - e) udzielanie absolutorium Zarządowi Regionu
2. Sesje regionalnego zjazdu delegatów zwołuje, zarząd. O częstotliwości sesji zwyczajnych rozstrzyga regionalny zjazd delegatów. Zarząd musi zwołać sesję nadzwyczajną na wniosek Komisji Rewizyjnej, Komisji Zakładowych reprezentujących 1/5 członków organizacji regionalnej związku lub 1/5 delegatów na regionalny zjazd delegatów. Jeśli zarząd nie zwoła regionalnego

zjazdu delegatów w ciągu miesiąca od złożenia wniosku - zwołuje go komisja rewizyjna.

3. W regionalnym zjeździe delegatów biorą udział delegaci organizacji związkowych. Sposób ich wyboru oraz liczbę delegatów poszczególnych organizacji ustala zarząd proporcjonalnie do liczby członków.

4. Do ważności uchwał regionalnego zjazdu delegatów niezbędny jest udział w głosowaniu co najmniej; 50% +1 delegatów

5. Regionalny zjazd delegatów podejmuje uchwały zwykłą większością głosów obecnych delegatów.

6. Do podejmowania uchwał stosuje się, postanowienia § 19 ust.6

§ 27

1. Do zakresu działania Zarządu należy:

- 1) wybór członków Prezydium Zarządu, z wyjątkiem przewodniczącego
 - 2) reprezentowania organizacji regionalnej Związku wobec władz i organów administracji państwowej i gospodarczej, a także innych organizacji i instytucji
 - 3) ustalanie wytycznych do bieżącej działalności organizacji regionalnej Związku
 - 4) okresowa ocena pracy Prezydium Zarządu
 - 5) uchwalanie budżetu organizacji regionalnej
 - 6) podejmowanie na wniosek Prezydium decyzji w sprawie strajku
2. Liczbę członków Zarządu i jego prezydium ustala Regionalny Zjazd Delegatów.

§ 28

Do kompetencji Prezydium zarządu regionalnego należy:

- 1) reprezentowanie Związku wobec władz i organów administracji samorządowej i gospodarczej, a także innych organów i instytucji na terenie regionu
- 2) koordynowanie działań i podejmowanie wiążących uchwał dla wszystkich struktur organizacyjnych Związku na terenie regionu
- 3) powołanie sekcji zawodowych i innych o zasięgu regionalnym oraz zatwierdzenie ich regulaminów wewnętrznych, a także ich rejestrowanie
- 4) zawieranie umów zbiorowych o zasięgu regionalnym
- 5) podejmowanie decyzji o ogłoszeniu strajku o zasięgu regionalnym
- 6) wykreślanie jednostek strukturalnych Związku w regionie, z rejestru
- 7) ocena pracy jednostek strukturalnych Związku w regionie
- 8) powoływanie zarządów komisarycznych w jednostkach podległych zarządowi regionu, po uzyskaniu akceptacji Prezydium Komisji Krajowej

§ 29

Do określenia uprawnień Regionalnej Komisji Rewizyjnej stosuje się, odpowiednio przepisy jak do Krajowej Komisji Rewizyjnej z tym, że Regionalnej Komisji Rewizyjnej przysługuje również prawo do kontrolowania działań zarządu i jego prezydium w zakresie zgodności z uchwałami Komisji Krajowej i regionalnego Zjazdu Delegatów.

§ 30

Do Regionalnego Sądu Koleżeńskiego stosuje się, odpowiednio postanowienia dotyczące Krajowego Sądu Koleżeńskiego.

Instancją odwoławczą, od postanowień Regionalnego Sądu Koleżeńskiego jest Krajowy Sąd odwoławczy. Odwołanie wnosi się, za pośrednictwem Zarządu Regionu.

§ 31

Władzami organizacji zakładowej są:

- 1) zebranie członków lub delegatów jeżeli organizacja zakładowa tak postanowi
- 2) Komisja Zakładowa

3) Prezydium Komisji Zakładowej

4) Zakładowa Komisja Rewizyjna

Do kompetencji i funkcjonowania władz zakładowych stosuje się odpowiednie postanowienia statutu dotyczące władz organizacji regionalnych Związku z tym że :

a) Zakładowe Zebranie członków (delegatów) ustala wewnętrzną strukturę, organizacji zakładowej

b) do kompetencji Komisji Zakładowej należy również: - współdziałanie w wydaniu regulaminu zakładu

- podejmowanie uchwał co do przeznaczenia funduszu socjalnego w zakresie, w jakim należy to w myśl obowiązujących przepisów do Związków Zawodowych

- podejmowanie stanowiska w przedmiocie zatrudniania, awansowania, premiowania i nagradzania pracowników oraz rozwiązania umów o pracę, w zakresie w jakim przewidują, to przepisy prawa pracy. W większych zakładach pracy funkcje te wykonuje komisja wydziałowa prezydium komisji zakładowej

- kontrola działalności swych członków działających w reprezentacji ogółu pracowników zakładu pracy i udzielanie im wiążących wytycznych.

c) Liczbę członków władz ustala Zakładowe Zebranie członków / delegatów.

§ 32

W przypadku powstawania wieloszczeblowych struktur gospodarczych (np. holdingi, spółki) organizacja zakładowa lub międzyzakładowa może kształtować swoją strukturę w taki sposób, aby mogła jak najlepiej służyć członkom związku. Struktury takie zatwierdza i rejestruje Zarząd Regionu lub Komisja Krajowa odpowiednio.

§ 33

1. Jeżeli organizacja zakładowa tak postanowi, to może składać się z kół wydziałowych i zawodowych

2. Kołem i jego pracami kieruje przewodniczący lub jego zastępca, wybrani przez zebranie członków koła na ogólnych zasadach Członkowie Koła wybierają także delegatów na Zakładowe Zebranie Delegatów

3. Kompetencje przewodniczącego kота określają Komisje Zakładowe

4. Organizacja zakładowa może także powoływać mężów zaufania, określając ich kompetencje.

ROZDZIAŁ V SEKCJE ZAWODOWE I INNE

§ 34

Sekcje zawodowe i inne na szczeblu regionalnym powoływane są przez Zarządy Regionalne Związku z inicjatywy zakładowych organizacji związkowych.

§ 35

Strukturę oraz zasady powoływania i funkcjonowanie sekcji zawodowych i innych uchwała Komisja Krajowa. Opracowanie przez te struktury regulaminy wewnętrzne zatwierdza Komisja Krajowa.

§ 36

Sekcje zawodowe i inne przygotowują lub opiniują projekty zbiorowych układów pracy oraz wykonują inne zadania dotyczące zawodów zlecone przez władze Związku względnie uzgodnione z tymi władzami. Komisja Krajowa upoważnić może sekcje do zawierania w Jej imieniu zbiorowych układów pracy.

ROZDZIAŁ VI STRAJK

§ 37

Po wyczerpaniu innych form działania Związek może podjąć akcję strajkową, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1997 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych / Dz U nr. 55 poz 236 /

ROZDZIAŁ VII OŚRODEK PRAC SPOŁECZNO - ZAWODOWYCH I WYDAWNICTWA

§ 38

1. W ramach Związku może działać Ośrodek Prac Społeczno- Zawodowych prowadzący badania nad warunkami życia i pracy, jak również kosztami utrzymania ogółu pracowników oraz przygotowujący ekspertyzy w zakresie polityki społeczno-gospodarczej dla potrzeb Związku
2. Strukturę Ośrodka, jego funkcjonowanie i fundusze określa Prezydium Komisji Krajowej Związku
3. Organizacje regionalne Związku mogą powołać podobne ośrodki zajmujące się problematyką regionu, zawodów

§ 39

Związek dysponuje własnymi środkami przekazu informacji.
O ich statucie decydują władze związkowe odpowiednich szczebli.

ROZDZIAŁ VIII FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 40

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, prawa, gotówka i papiery wartościowe.
2. Fundusze Związku tworzone są z:
 - 1) składek członkowskich, pobieranych przez służby finansowe zakładów pracy na rzecz Komisji Zakładowych,
 - 2) darowizn, zapisów i dotacji,
 - 3) dochodów z majątku Związku, oraz prowadzonej za zgodą odpowiednich władz Związku działalności gospodarczej
 - 4) dochodów z imprez kulturalnych, sportowych itp.

§41

Fundusze przeznaczone są na finansowanie działalności organizacyjnej, socjalnej i kulturalno-oświatowej Związku, oraz jego działalność statutową.

§ 42

1. Podstawą działalności finansowej władz Związku są budżety obejmujące wszystkie środki będące w dyspozycji tych władz
2. Budżety uchwała się na okres roczny
3. Gospodarka finansowa Związku jest jawna dla jego członków.

§ 43

1. Wysokość składek członkowskich ustali Krajowy Zjazd Delegatów, on też dokona podziału tych składek

2. Wobec organizacji nie odprowadzających składek do instancji wyższego szczebla mogą być zastosowane sankcje od upomnienia do skreślenia z rejestru Związku.

§ 44

Sposób likwidacji majątku i struktur Związku określony zostanie w uchwale Komisji Krajowej podjętej w czasie ostatniego jej posiedzenia.

ROZDZIAŁ IX POSTANOWIENIA PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 45

1. W sprawach nie objętych postanowieniami statutu lub spornych dotyczących jego interpretacji decyzje podejmuje Komisja Krajowa.

2. Interpretacje statutu dokonana przez Komisję Krajową ocenia - na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej; Krajowy Zjazd Delegatów

§ 46

Akta zawierające decyzje majątkowe, orzeczenia lub opinie organów Związku należy, przechowywać zgodnie z obowiązującymi przepisami.